

Vær med til at sæt præg på  
Det Danske Ledelsesakademis ledelseskonference  
Meningsskabelse, tillid og frihed – udfordringer i moderne ledelse  
Den 1.- 2. december 2014, RUC

## ROBUSTE ORGANISATIONSFORANDRINGER, MENINGSSKABELSE OG TILLID

Netværk for design af robust organisationsforandring arrangerer en workshop som udforsker sammenhængene

**Baggrund for og invitation til at afholde workshoppen:** Vi syntes, at det var interessant at sætte fokus på netværkets tema, design af robuste organisationsforandringer, i lyset af konferencens tema om mening, tillid og frihed. Vi inviterer netværkets deltagere til at være med til at forme workshoppens indhold med idéer, eksempler eller lignende. Hvis du har lyst til at være med så kontakt os meget gerne.

**Workshoppens fokus:** Antagelser bag temaets dagsorden:

- Robusthed i organisationer er ikke et fast mål, og er ikke en fast entydig størrelse. Robusthed handler om en balance mellem forandring og stabilitet
- Hvis der institutionaliseres 'for meget stabilitet', fx gennem snævre strukturer, rigide dokumentationskrav og regler, begrænsende præstationsmålingssystemer mv. er der risiko for oplevelsen af tab af frihed, tab af tillid i relationerne mellem aktørerne og dermed også en erosion af mening.
- I hyperkomplekse og accelererede organisationer (eller organiseringer, herunder netværk mv) er forandringshastigheden og dynamikken ekstremt højt. En hurtig slutning vil tilsige, at det er ensbetydende med frihed der kan skabe gode rammer for tillid og mening. Men vi ser på den anden side også, at tabet af nære relationer betyder, at tilliden har svært ved at vokse. En vis grad af rutinerede handlinger kan være befordrende for tillid. Hyperkompleksitet og systemer med høj social acceleration kan altså også være en udfordring.
- Tilbage er vi til spørgsmålet om at søge efter balancen mellem stabilitet og forandring - som kan være befordrende for robusthed.

**Workshopansvarlige:** Peter Hagedorn-Rasmussen (peterhag@ruc.dk), John Damm Scheuer (jods@ruc.dk) og Steen Elsborg (se@ldi.dk)

**Workshoppens format:** Formatet er endnu ikke fastlagt. Vi har 1½ time til rådighed for workshoppen. Vi påtænker at præsentere en eller flere posters, der sætter fokus på temaerne. Derigennem ønsker vi at inddrage workshopdeltagerne i udforskning af temaerne mhp at skabe en fælles ny viden om sammenhængen mellem robusthed, meningsskabelse og tillid i organisatoriske forandringer.

**Mere om konferencen:** Du kan læse mere om selve konferencen på <http://www.det-danske-ledelsesakademi.dk>. Det er også her, at du skal tilmelde dig konferencen.